

e bléck op

Nr. 1

zpb.lu/ebo

Sozialwalen



Wie möchte ich arbeiten? – Soziale Forderungen

Arbeitszeiten und -bedingungen

im Laufe der Zeit



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

18./19. Jahrhundert:
16-Stunden-Tage in Fabriken/Minen
+ Kinderarbeit



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1946: 1. Mai wird gesetzlicher
Feiertag



© Breaker Boys, by Lewis Hine, 1911, via Wikimedia Commons

Ab 1912: progressive Abschaffung
der Kinderarbeit durch Schulpflicht



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1928: 8-Stunden-Tag für
Industriearbeiter*innen



Und heute?



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1975: 5-Tage- und 40-Stunden-Woche
für alle



Brainstorming

Wie und wo könnte man heutzutage
Arbeitsbedingungen verbessern?
Sammelt gemeinsam Ideen.

Was sind heutige soziale Forderungen?

Wie stehst du dazu?



Erstelle ein Ranking mit deinen Top-5-Forderungen.

- flexible Arbeitszeiten
- weniger Arbeitsstunden (z. B. 35 Stunden/Woche)
- 4-Tage-Woche
- bezahlbarer Wohnraum
- mehr Elternurlaub
- Recht auf Abschalten (*droit à la déconnexion*)
- Umkleideräume und Duschen für alle Geschlechter
- höherer Mindestlohn
- Arbeitszeitverkürzung ohne Lohnausfall
- Recht auf freiwillige Teilzeitarbeit
- besserer Schutz vor Entlassungen
- Zeitsparkonten (CET)
- gleiche Lehrlingsentschädigung für alle
- bessere Regulierung der Telearbeit
- eine 6. Woche Urlaub pro Jahr
- etwas anderes:

Wie bist du davon betroffen?

Erkläre die folgenden sozialen Errungenschaften mit einem Satz oder Beispiel.



Unfall- und Krankenversicherung



Sicherheit am Arbeitsplatz



bezahlter Urlaub



Elternurlaub

Vergleicht in der Klasse



Welche 5 Forderungen tauchen bei euch am häufigsten auf?
Welche weniger oder gar nicht? Erklärt wieso.

Recherche

- Wie stehen Luxemburgs Gewerkschaften zu euren gemeinsamen Top-5-Forderungen?

Erstellt eine Tabelle und tragt ein, was die jeweilige Gewerkschaft dazu sagt.

Gewerkschaft fordert	Gewerkschaft	...
Forderung 1	...	
Forderung 2		

Über ein Thema diskutieren

Arbeitszeitverringerung

Du willst mehr über Vor- und Nachteile einer Arbeitszeitverringerung wissen? Schau dir das Video an!



Wat seet d'Wëssenschaft zur 35-Stonne-Woch?
<http://www.edulink.lu/gs9a>

Lest folgendes Szenario und entscheidet euch.

Sucht in Kleingruppen nach Argumenten

Deine Chefin teilt dir mit, dass man dir für deine Karriere die Wahl zwischen zwei Optionen lässt. Du kannst das Gleiche verdienen, musst aber nur noch 36 Stunden/Woche arbeiten. Oder du kriegst brutto 1.000 Euro mehr Gehalt bei gleich bleibender Arbeitszeit.



Wie entscheidest du dich? Und wieso?



Vergleicht in der Klasse

Für welche Option würde sich die Mehrheit entscheiden?

Wer setzt sich für mich ein?

Gewerkschaften, Betriebsräte,

Chambre des salariés

Die Arbeitsbedingungen haben sich schon immer verändert, wobei viele soziale Errungenschaften (*acquis sociaux*) das Resultat von langen Kämpfen der Arbeitnehmer*innen sind. Um ihre Interessen wirksamer durchzusetzen, haben die Arbeitnehmer*innen sich im Laufe der Industrialisierung in Gewerkschaften zusammengeschlossen.

In Luxemburg stellen die Gewerkschaften alle 5 Jahre Listen für die Sozialwahlen auf, also die Wahlen zur Arbeitnehmerkammer (*Chambre des salariés, CSL*). Es gibt aber auch unabhängige Listen. Die CSL hat den Auftrag, eine Stellungnahme (*avis*) zu geplanten neuen Gesetzen abzugeben. So setzt sie sich für Verbesserungen der Arbeitsbedingungen ein.

In den Betrieben vertreten gewählte Personaldelegationen (*délégation du personnel*) die Rechte und Forderungen der Angestellten. Mitglieder des Betriebsrats können unabhängig oder in einer Gewerkschaft sein.

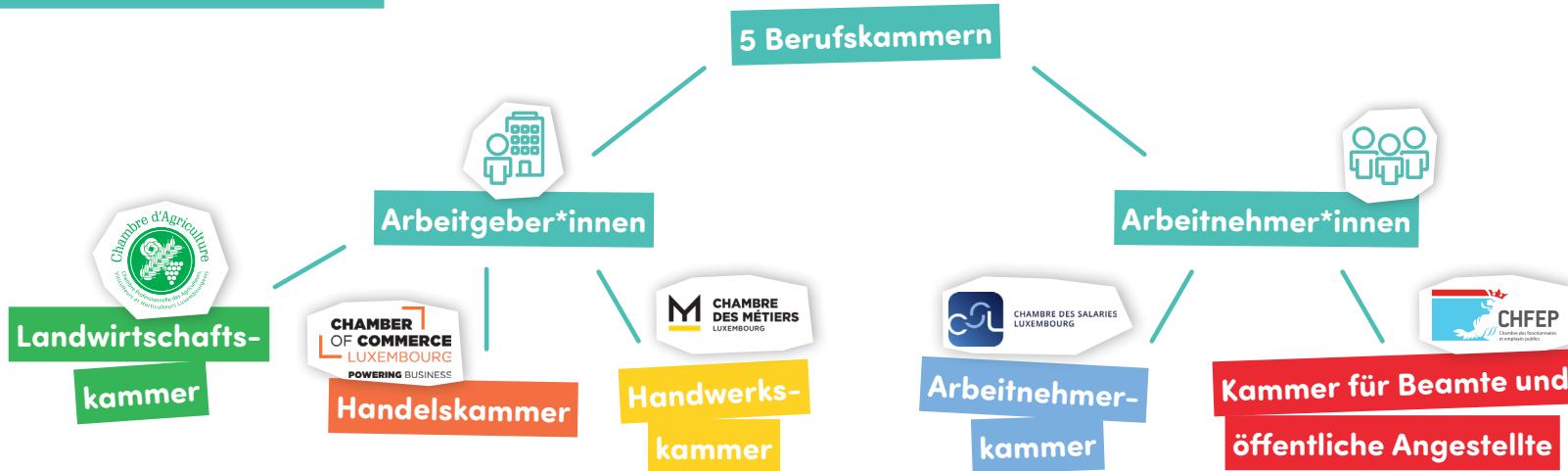
Du willst mehr wissen?

Fact Sheet 9

Gewerkschaften in Luxemburg
www.edulink.lu/t86f



Die fünf Berufskammern



Info

Die Arbeitnehmerkammer ist eine von 5 Berufskammern.

Fact Sheet 17
Die Arbeitnehmerkammerwahl
<http://www.edulink.lu/5ry4>



Was sind Sozialwahlen?

alle 5 Jahre in allen Betrieben mit ≥ 15 Mitarbeiter*innen

alle Arbeitnehmer*innen, Lehrlinge min. 16 Jahre; 6 Monate angestellt

Gewerkschaften erstellen Listen, unabhängige Listen sind auch möglich.

alle 5 Jahre per Briefwahl

alle Arbeitnehmer*innen, Rentner*innen, Lehrlinge und Arbeitsuchende; min. 16 Jahre



Betriebsrat / Personalvertretung

(je nach Größe des Betriebs)

1-25 Personalvertreter*innen + 1 Mitglied für jeweils 500 Arbeitnehmer*innen; min. 18 Jahre; Festanstellung seit 12 Monaten; keine Lehrlinge

Aufgaben der Personalvertretung /

Délégation du personnel



- Anlaufstelle für Beanstandungen
- Schutz und Verbesserung der Arbeitsbedingungen
- Wahrung des Sozialstatus (*Acquis social*)
- Konfliktvermeidung und Konfliktlösung
- Stellungnahme und Vorschläge zu Arbeitsbedingungen



Arbeitnehmerkammer



(ist eine von 5 Berufskammern)

60 Vertreter*innen verschiedener Berufsgruppen; min. 18 Jahre

Info



Die ersten Wahlen, bei denen man in Luxemburg mit **16 Jahren** wählen kann.

Aufgaben der Arbeitnehmerkammer /

Chambre des Salariés (CSL)



- Informieren über die Rechte der Arbeitnehmer*innen
- Stellungnahme zu Gesetzesvorlagen
- Einsatz für die Rechte und sozialen Errungenschaften aller Mitglieder gegenüber Arbeitgeber*innen, Staat und Sozialversicherung
- Ausbildung von Lehrlingen und Weiterbildungen
- Informieren über die Rechte der Arbeitnehmer*innen

Wählen für die Arbeitnehmerkammer

Briefwahl leicht gemacht!

Vor den Wahlen



Mit der Post erhältst du eine Aufforderung zur Briefwahl

Im Briefumschlag enthalten ist



Eine Anleitung



Ein Wahlzettel mit den Kandidat*innen, die in deiner Berufsgruppe zu wählen sind. Es gibt 9 verschiedene Berufsgruppen, die mit unterschiedlich vielen Sitzen in der Arbeitnehmerkammer vertreten sind (Gesamt 60 Sitze).



Ein neutraler Briefumschlag « Bulletin de vote Groupe X »



Ein an das Wahlbüro adressierter zweiter Briefumschlag, um den neutralen Briefumschlag mit deinem Wahlzettel zurückzuschicken.

Wer sind die Kandidat*innen?

Es wird nach Listen gewählt. Eine Liste kann von 10 Wähler*innen einer Berufsgruppe aufgestellt werden. Meistens werden diese jedoch von den Gewerkschaften, d. h. den Interessenvertretungen, organisiert.

Gewählt werden die Mitglieder der Arbeitnehmerkammer (Chambre des salariés) sowie deren Vertreter*innen, d. h. du hast doppelt so viele Stimmen, wie Sitze in deiner Berufsgruppe zu vergeben sind.

Zum Beispiel sind in der Berufsgruppe X 3 Sitze zu vergeben, dann hast du 6 Stimmen.

Und nun?



Du steckst den ausgefüllten Wahlzettel in den neutralen Briefumschlag und verschließt ihn. Dann steckst du den neutralen Briefumschlag in Briefumschlag 2 und schickst ihn per Post zurück.

Wählen für die Arbeitnehmerkammer?

Wie geht das?



Schau mal rein!
<http://www.edulink.lu/hisb>

Wählen für die Arbeitnehmerkammer

Élections pour la Chambre des salariés

Mars 2024

Bulletin de vote

Élection de 6 membres

Liste 1



ALLWELL George	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BAUER Pia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BESO Jeff	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BIEN Michèle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BOBE Dylan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FERREIRA Jason	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liste 2



APOLLO Andrea	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SCHWEITZER Jimmy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BOFFERDING Marc	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BOLLINGER Jess	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FUNCK Claude	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
METZ Aria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Liste 3



ARMAND Victor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ATREIDES Jessica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BENE Gesserit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BOURG Mestra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CAVALLIERI Marcel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FAVITA Michèle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Info



Wählen – wie geht das?

Listenwahl

Kästchen über der Liste schwärzen:
alle Kandidat*innen auf der Liste erhalten
dadurch eine Stimme.

oder

Kumulieren (= häufen)

Einzelne Kandidat*innen zweimal ankreuzen.
Sie erhalten dadurch zwei Stimmen.

oder

Panaschieren (= mischen)

Einzelne Kandidat*innen verschiedener
Listen ankreuzen. Hier maximal 6 Kreuze.

Fülle den Wahlzettel aus.



Wie viele Stimmen hast du zu vergeben?
Welche Möglichkeiten hast du, um deine
Stimmen zu verteilen?



Informiere dich, für welche Berufsgruppe
du an den Wahlen teilnehmen wirst.
Wie viele Sitze sind zu vergeben, wie viele
Stimmen hast du?

Wählen für eine Personaldelegation

Wie geht das?

Je nach Größe des Betriebs sind unterschiedlich viele Vertreter*innen zu wählen.

Zu wählen sind immer die effektiven Mitglieder und ihre Ersatzleute.

Wählen nach dem Majorzprinzip

relative Mehrheit

Arbeitnehmerzahl < 100

Élections pour la désignation de la délégation du personnel

Beispiel

In unserem Beispiel hat der Betrieb 55 Mitarbeiter*innen. Es sind 6 Vertreter*innen zu wählen (3 effektive und 3 stellvertretende Mitglieder).

Info



Die Wahlen werden während der Arbeitszeit vom Betrieb in Zusammenarbeit mit der Gewerbeaufsicht (ITM, Inspection du Travail et des Mines) organisiert. Briefwahl ist möglich für abwesende Arbeitnehmer*innen und Lehrlinge.

Mars 2024
Bulletin de vote
Élection de 6 membres



1	ABENS Laura	
2	CASTELLANI Diana	
3	DA SILVA Toni	
4	ERICH Ernst	
5	FIBONACCI Guido	
6	MUSALA Alan	
7	SCHEER Roberta	
8	SCHMITZ Nathan	
9	WINTER Sonja	

Finde heraus



Du machst zur Zeit eine Lehre? Finde heraus, nach welchem System in deinem Betrieb gewählt wird und wie viele Vertreter*innen du wählen darfst.

Bei welchen Wahlen in Luxemburg spielt das Majorzprinzip noch eine Rolle?

- Schülerwahlen
- Gemeindewahlen
- Nationalwahlen
- Europawahlen

Wählen nach Proporzprinzip

Verhältniswahl

Arbeitnehmerzahl ≥ 100



Liste 1

ALLWELL George		
BAUER Pia		
BESO Jeff		
BIEN Michèle		
BOBE Dylan		
FERREIRA Jason		
LUMIERE Josy		
MAESTRO Gino		
MEIERS Véronique		
NEY Martine		
NOVIR Ally		
SPACE Man		
TASSISSTA Clär		
WAGNER Jannot		
WERNE Julie		
ZOCKERKoup Marc		

Élections pour la désignation de la délégation du personnel



Liste 2

APOLLO Andrea		
SCHWEITZER Jimmy		
BOFFERDING Marc		
BOLLINGER Jess		
FUNCK Claude		
METZ Aria		
MULLER Godefroy		
MÜLLER Tessy		
PORTAIL Guillaume		
TARANTO Quentin		
VALENTIN Hannah		



Liste 3

ANDOR Cassian		
AZADI Gil		
NGUYEN Amandine		
PONDA Baba		
TAKASHI Miike		



Liste 4

ARMAND Victor		
ATREIDES Jessica		
BENE Gesserit		
BOURG Mestra		
CAVALLIERI Marcel		
FAVITA Michèle		
LASSO Teddy		
MINEUR Théit		
MOHAMMAD Dylan		
NAGEL Tom		
NGUYEN Sara		
SMAILOVIC Adriana		
TUX Edo		
WAGNER Tania		
WILHELM Misch		
ZHU Lynn		

Beispiel

In unserem Beispiel hat der Betrieb 550 Mitarbeiter*innen. Es sind 18 Vertreter*innen zu wählen (9 effektive und 9 stellvertretende Mitglieder).

Mars 2024
Bulletin de vote
Élection de 16 membres



Impressum

Herausgeber

Zentrum fir politesch Bildung
138, Boulevard de la Pétrusse
L-2330 Luxembourg

info@zpb.lu
www.zpb.lu

Redaktion

Marie-Paule Eyschen
Steve Hoegener
Véronique Krettels

Layout & Design

Marc Wilmes Design s.à r.l.

Stand der Links

Dezember 2023

Coverbild: ©Rawpixel, istock (2014)
Das ZpB übernimmt keine Haftung für die Inhalte
von Webseiten, auf die verwiesen wird.

Weiteres Material

Rund ums Thema

Sozialwahlen



Schau mal rein!

https://zpb.lu/pedagogical_cpt/duerchbleck-11/?lang=de

Fact Sheets

Gewerkschaften in Luxemburg



Die Arbeitnehmerkammerwahl

Sozialwahlen in Luxemburg

Die Wahl zur Personaldelegation

<https://zpb.lu/fact-sheets/>

Erscheint demnächst



ISSN:

3028-8126

