

e bléck op

Nr. 1

zpb.lu/ebo

Élections sociales



Comment travailler ? – Les revendications sociales

Horaires et conditions de travail

au fil du temps



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

18e / 19e siècle :
journées de 16 heures dans
les usines / mines + travail des enfants



© Breaker Boys, by Lewis Hine, 1911, via Wikimedia Commons



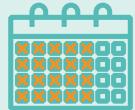
© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1928 :
journée de travail de
8 heures pour l'industrie



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1946 : le 1er mai devient un jour
férié légal



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1975 : semaine de travail de 5 jours
et de 40 heures généralisée



Et aujourd'hui?



Brainstorming

Comment pourrait-on améliorer
les conditions de travail aujourd'hui ?
Dans quel domaine ?
Réfléchissez en groupe.

Quelles sont les revendications sociales du moment ?

Prends position.



Quelles sont tes cinq revendications principales ? Fais un classement.

- horaires flexibles
- moins d'heures de travail (par ex. 35 heures/semaine)
- semaine de travail de 4 jours
- logement abordable
- plus de congé parental
- droit à la déconnexion
- vestiaires et douches pour tous les sexes
- augmentation du salaire minimum
- réduction du temps de travail sans perte de salaire
- droit au travail à temps partiel volontaire
- meilleure protection contre les licenciements
- comptes épargne - temps (CET)
- indemnité d'apprentissage uniforme
- réglementation du télétravail adaptée
- 6 semaines de vacances par an
- autres :

En quoi ces revendications te concernent-elles ?

Explique les acquis sociaux suivants en une phrase.



assurance accident et maladie



sécurité au travail



congés payés



congé parental

Comparez en classe.

Quelles sont les cinq revendications les plus populaires en classe ?
Justifiez vos choix !

Enquête

Quelles sont les positions
des syndicats sur
vos cinq revendications principales ?

Créez un tableau et inscrivez ce que le syndicat concerné dit à ce sujet.

Le syndicat revendique	Syndicat	...
Revendication 1	...	
Revendication 2		

Discussion :

Réduction du temps de travail

Tu veux en savoir plus sur les avantages et les inconvénients d'une réduction du temps de travail ? Regarde la vidéo suivante !



What does science know about working time reduction?
<http://www.edulink.lu/gs9a>

Lisez le scénario suivant
et faites votre choix.

Cherchez des arguments en petits groupes.

Ta patronne t'informe que tu auras le choix entre deux options pour ta carrière. Tu peux soit gagner le même salaire et ne plus travailler que 36 heures / semaine, soit obtenir une augmentation de salaire de 1.000 euros bruts sans changer ton temps de travail.



Quelle serait ta décision ?
Et pourquoi ?



Comparez en classe.

Quelle option choisirait la majorité ?

Qui défend mes intérêts ?

Syndicats, délégation du personnel,
Chambre des salariés

Les conditions de travail ont évolué au fil du temps, et de nombreux acquis sociaux sont le résultat de longues luttes sociales. Au cours de l'industrialisation, les salarié·e·s se sont regroupé·e·s en syndicats afin de pouvoir défendre leurs intérêts de manière plus efficace.

Tous les 5 ans, les syndicats luxembourgeois présentent des listes pour les élections sociales, il s'agit entre autres de l'élection pour la Chambre des salariés (CSL). Dans la majorité des cas, les syndicats présentent des listes, mais il existe aussi des listes avec des candidat·e·s indépendant·e·s. La CSL a pour mission de donner un avis sur des projets et propositions de loi. Elle s'engage ainsi pour une amélioration des conditions de travail.

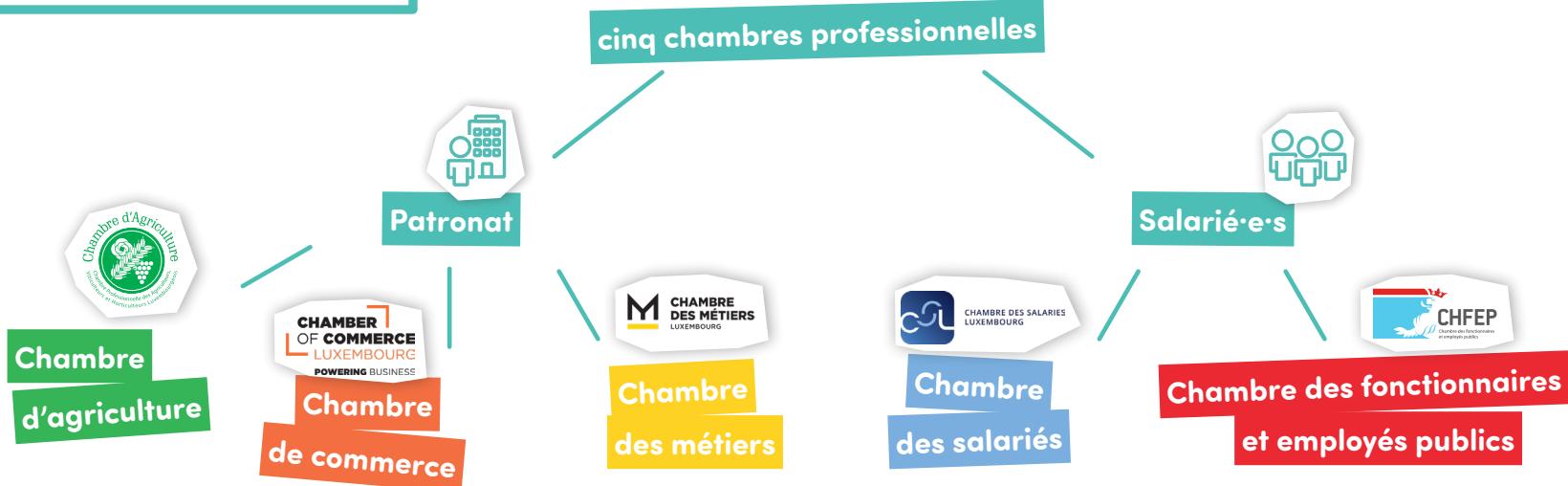
La délégation du personnel qui est élue dans les entreprises, s'engage pour les droits et les revendications des employé·e·s. Les membres de la délégation du personnel peuvent être soit indépendants, soit membres d'un syndicat.

Tu veux en savoir plus ?

Fact Sheet 9
Syndicats au Luxembourg
<http://www.edulink.lu/0e33>



Les cinq chambres professionnelles



Info

La Chambre des salariés est l'une des cinq chambres professionnelles.



Fact Sheet 17

La Chambre des salariés
<http://www.edulink.lu/f86m>

Les élections sociales, c'est quoi ?

tous les 5 ans dans toutes les entreprises ≥ 15 salariée·e·s

tou·te·s les salarié·e·s, apprenti·e·s ; min. 16 ans ; employé·e·s depuis 6 mois



délégation du personnel

(selon la taille de l'entreprise)

1–25 délégué·e·s du personnel + un·e représentant·e supplémentaire par tranche de 500 employé·e·s ; min. 18 ans ; être employé·e depuis au moins 12 mois ; pas d'apprenti·e·s

listes syndicales ou indépendantes

tous les 5 ans vote par correspondance

tou·te·s les salarié·e·s, les retraité·e·s, les apprenti·e·s et les personnes à la recherche d'un emploi ; min. 16 ans



Chambre des salariés

(est l'une des 5 chambres professionnelles)

60 représentant·e·s de différents groupes professionnels ; min. 18 ans

Info

Les premières élections où l'on peut voter à **16 ans** au Luxembourg.

Tâches de la délégation

du personnel



- Agir comme point de contact en cas de réclamations
- Protection et amélioration des conditions de travail
- Maintien des acquis sociaux
- Prévention et résolution de conflits
- Donner des avis et des recommandations sur les conditions de travail

Tâches de la

Chambre des Salariés (CSL)



- Informer sur les droits des salarié·e·s
- Prendre position sur les projets et propositions de loi
- Défense des droits et des acquis sociaux de tous les membres vis-à-vis du patronat, de l'État et de la sécurité sociale
- Assurer la formation des apprenti·e·s et la formation continue

Voter pour la Chambre des salariés

Le vote par correspondance, c'est facile !

Avant les élections



Tu reçois une invitation à voter par courrier.

Dans l'enveloppe, tu trouveras ...



Des instructions.



Un bulletin de vote avec les noms des candidat·e·s à élire dans ton groupe professionnel.

Il y a 9 groupes professionnels différents, chacun avec un certain nombre de sièges dans la Chambre des salariés (60 sièges au total).



Une enveloppe neutre „Bulletin de vote Groupe X“.



Une deuxième enveloppe adressée au bureau de vote. Elle sert à renvoyer l'enveloppe neutre avec ton bulletin de vote rempli.

Qui sont les candidat·e·s ?

Les élections se font par liste.

Une liste peut être constituée par 10 électeur·trice·s d'un même groupe professionnel. Mais dans la majorité des cas, elles sont organisées par les syndicats, c'est-à-dire les groupes d'intérêts.

On élit les membres de la Chambre des salariés ainsi que leurs représentant·e·s. Tu as ainsi deux fois plus de voix que ton groupe professionnel n'a de sièges.

Un exemple: S'il y a 3 sièges à pourvoir dans le groupe professionnel X, tu as 6 voix.



Et maintenant ?

Tu mets le bulletin de vote rempli dans l'enveloppe neutre et tu fermes le courrier. Ensuite, tu mets l'enveloppe neutre dans l'enveloppe 2 et tu la renvoies par courrier.

Voter pour la Chambre des salariés ?

Comment faire ?



<http://www.edulink.lu/auvs>

Voter pour la Chambre des salariés

Élections pour la Chambre des salariés

Mars 2024

Bulletin de vote

Élection de 6 membres

Liste 1



ALLWELL George	<input type="radio"/>				
BAUER Pia	<input type="radio"/>				
BESO Jeff	<input type="radio"/>				
BIEN Michèle	<input type="radio"/>				
BOBE Dylan	<input type="radio"/>				
FERREIRA Jason	<input type="radio"/>				

Liste 2



APOLLO Andrea	<input type="radio"/>				
SCHWEITZER Jimmy	<input type="radio"/>				
BOFFERDING Marc	<input type="radio"/>				
BOLLINGER Jess	<input type="radio"/>				
FUNCK Claude	<input type="radio"/>				
METZ Aria	<input type="radio"/>				

Liste 3



ARMAND Victor	<input type="radio"/>				
ATREIDES Jessica	<input type="radio"/>				
BENE Gesserit	<input type="radio"/>				
BOURG Mestra	<input type="radio"/>				
CAVALLIERI Marcel	<input type="radio"/>				
FAVITA Michèle	<input type="radio"/>				

Info

Voter - comment ça marche ?

Vote de liste

Noircir la case au - dessus d'une liste : chaque candidat·e de la liste aura ainsi une voix.

ou

Cumuler (= accumuler)

Donner au maximum deux voix à des candidat·e·s individuel·le·s d'une liste.

ou

Panachage (= mélanger)

Cocher des candidat·e·s individuel·le·s de différentes listes. Ici, 6 croix au maximum.

Remplis le bulletin de vote.



Combien de voix peux - tu donner ?
Comment répartir les voix ?



Renseigne - toi sur le groupe professionnel pour lequel tu voteras aux élections.
Combien de sièges sont à pourvoir, de combien de voix dispose - tu ?

Voter pour une délégation du personnel

Info



Les **élections** se déroulent pendant les heures de travail. Elles sont organisées par l'entreprise en collaboration avec l'Inspection du Travail et des Mines (ITM). Le vote par correspondance est prévu pour les salarié·e·s et les apprenti·e·s absent·e·s.

Comment faire ?

Le nombre de délégué·e·s à élire varie en fonction de la taille de l'entreprise.

Il faut toujours élire des membres effectifs et suppléants.

Voter selon le principe majoritaire

majorité relative

Nombre de salarié·e·s < 100

Élections pour la désignation

de la délégation du personnel

Exemple

Dans notre cas, l'entreprise compte 55 salarié·e·s. Il faut élire 6 délégué·e·s (3 membres effectifs et 3 membres suppléants).

Mars 2024
Bulletin de vote
Élection de 6 membres



1	ABENS Laura	
2	CASTELLANI Diana	
3	DA SILVA Toni	
4	ERICH Ernst	
5	FIBONACCI Guido	
6	MUSALA Alan	
7	SCHEER Roberta	
8	SCHMITZ Nathan	
9	WINTER Sonja	

Enquête



Tu es actuellement en apprentissage ? Renseigne-toi sur le système électoral en vigueur dans ton entreprise. Combien de délégué·e·s peux-tu élire ?

Lors de quelles élections au Luxembourg le principe de la majorité joue-t-il un rôle ?

- Élections pour les Comités des élèves
- Élections communales
- Élections nationales
- Élections européennes

Voter selon le principe de la proportionnalité

Élection à la proportionnelle

Nombre de salarié·e·s ≥ 100



Liste 1

ALLWELL George		
BAUER Pia		
BESO Jeff		
BIEN Michèle		
BOBE Dylan		
FERREIRA Jason		
LUMIERE Josy		
MAESTRO Gino		
MEIERS Véronique		
NEY Martine		
NOVIR Ally		
SPACE Man		
TASSISSTA Clär		
WAGNER Jannot		
WERNE Julie		
ZOCKERKOUPE Marc		

Élections pour la désignation de la délégation du personnel



Liste 2

APOLLO Andrea		
SCHWEITZER Jimmy		
BOFFERDING Marc		
BOLLINGER Jess		
FUNCK Claude		
METZ Aria		
MULLER Godefroy		
MÜLLER Tessy		
PORTAIL Guillaume		
TARANTO Quentin		
VALENTIN Hannah		



Liste 3

ANDOR Cassian		
AZADI Gil		
NGUYEN Amandine		
PONDA Baba		
TAKASHI Miike		



Liste 4

ARMAND Victor		
ATREIDES Jessica		
BENE Gesserit		
BOURG Mestra		
CAVALLIERI Marcel		
FAVITA Michèle		
LASSO Teddy		
MINEUR Théit		
MOHAMMAD Dylan		
NAGEL Tom		
NGUYEN Sara		
SMAILOVIC Adriana		
TUX Edo		
WAGNER Tania		
WILHELM Misch		
ZHU Lynn		

Exemple

Dans notre exemple, l'entreprise compte 550 salarié·e·s. Il faut élire 18 délégué·e·s (9 membres effectifs et 9 membres suppléants).



Mentions légales

Éditeur

Zentrum fir politesch Bildung
138, Boulevard de la Pétrusse
L-2330 Luxembourg

info@zpb.lu
www.zpb.lu

Rédaction

Marie-Paule Eyschen
Steve Hoegener
Véronique Krettels

Layout & Design

Marc Wilmes Design s.à r.l.

**Dernière consultation des statistiques
et des liens internet**

décembre 2023

Couverture : ©Rawpixel, istock (2014)
Le ZpB n'assume aucune responsabilité quant au
contenu des sites web auxquels il est fait référence.

Matériel complémentaire

À propos
des questions sociales



https://zpb.lu/pedagogical_cpt/duerchbleck-11/?lang=de

Fact Sheets

Syndicats
au Luxembourg

Élections sociales au Luxembourg

L'élection de la Chambre des salariés



Les élections pour
la délégation du personnel

<https://zpb.lu/fact-sheets/>

À paraître



ISSN :
3028-8134

