

e bléck op

Nr. 1

zpb.lu/ebo



Élections sociales



Comment travailler ? – Les revendications sociales

Horaires et conditions de travail

au fil du temps



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

18e / 19e siècle :
journées de 16 heures dans
les usines / mines + travail des enfants



© Breaker Boys, by Lewis Hine, 1911, via Wikimedia Commons

À partir de 1912 :
abolition progressive du travail des
enfants grâce à l'enseignement obligatoire



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1928 :
journée de travail de
8 heures pour l'industrie



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1946 : le 1er mai devient un jour
férié légal



© Photothèque de la Ville de Luxembourg

1975 : semaine de travail de 5 jours
et de 40 heures généralisée



Et aujourd'hui?

Brainstorming



Comment pourrait – on améliorer
les conditions de travail aujourd'hui ?
Dans quel domaine ?
Réfléchissez en groupe.

Quelles sont les revendications sociales du moment ?



Prends position.

Quelles sont tes cinq revendications principales ? Fais un classement.

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> horaires flexibles | <input type="checkbox"/> réduction du temps de travail sans perte de salaire |
| <input type="checkbox"/> moins d'heures de travail (par ex. 35 heures/semaine) | <input type="checkbox"/> droit au travail à temps partiel volontaire |
| <input type="checkbox"/> semaine de travail de 4 jours | <input type="checkbox"/> meilleure protection contre les licenciements |
| <input type="checkbox"/> logement abordable | <input type="checkbox"/> comptes épargne - temps (CET) |
| <input type="checkbox"/> plus de congé parental | <input type="checkbox"/> indemnité d'apprentissage uniforme |
| <input type="checkbox"/> droit à la déconnexion | <input type="checkbox"/> réglementation du télétravail adaptée |
| <input type="checkbox"/> vestiaires et douches pour tous les sexes | <input type="checkbox"/> 6 semaines de vacances par an |
| <input type="checkbox"/> augmentation du salaire minimum | <input type="checkbox"/> autres : |

En quoi ces revendications te concernent - elles ?

Explique les acquis sociaux

suyvants en une phrase.



assurance accident et maladie



sécurité au travail



congés payés



congé parental

Comparez en classe.



Quelles sont les cinq revendications les plus populaires en classe ? Justifiez vos choix !

Enquête

Quelles sont les positions
des syndicats sur

vos cinq revendications principales ?

Créez un tableau et inscrivez ce que
le syndicat concerné dit à ce sujet.

Le syndicat revendique	Syndicat	...
Revendication 1	...	
Revendication 2		

Discussion :

Réduction du temps de travail

Tu veux en savoir plus sur les avantages et
les inconvénients d'une réduction du temps de travail ?
Regarde la vidéo suivante !



**What does science know about
working time reduction?**

<http://www.edulink.lu/gs9a>



Lisez le scénario suivant

et faites votre choix.

Cherchez des arguments en petits groupes.

Ta patronne t'informe que tu auras le choix entre deux options pour ta carrière. Tu peux soit gagner le même salaire et ne plus travailler que 36 heures / semaine, soit obtenir une augmentation de salaire de 1.000 euros bruts sans changer ton temps de travail.

**Quelle serait ta décision ?
Et pourquoi ?**



Comparez en classe.



Quelle option choisirait la majorité ?

Qui défend mes intérêts ?

Syndicats, délégation du personnel,

Chambre des salariés

Les conditions de travail ont évolué au fil du temps, et de nombreux acquis sociaux sont le résultat de longues luttes sociales. Au cours de l'industrialisation, les salarié-e-s se sont regroupé-e-s en syndicats afin de pouvoir défendre leurs intérêts de manière plus efficace.

Tous les 5 ans, les syndicats luxembourgeois présentent des listes pour les élections sociales, il s'agit entre autres de l'élection pour la Chambre des salariés (CSL). Dans la majorité des cas, les syndicats présentent des listes, mais il existe aussi des listes avec des candidat-e-s indépendant-e-s. La CSL a pour mission de donner un avis sur des projets et propositions de loi. Elle s'engage ainsi pour une amélioration des conditions de travail.

La délégation du personnel qui est élue dans les entreprises, s'engage pour les droits et les revendications des employé-e-s. Les membres de la délégation du personnel peuvent être soit indépendants, soit membres d'un syndicat.

Tu veux en savoir plus ?

Fact Sheet 9

Syndicats au Luxembourg

<http://www.edulink.lu/0e33>



Les cinq chambres professionnelles



Info



La **Chambre des salariés** est l'une des cinq chambres professionnelles.

Fact Sheet 17

La Chambre des salariés

<http://www.edulink.lu/f86m>

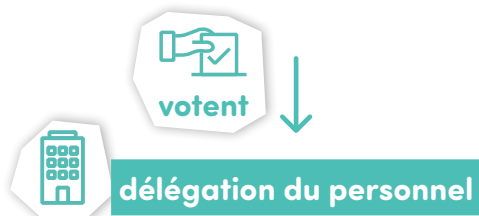


Les élections sociales, c'est quoi ?

listes syndicales ou indépendantes

tous les 5 ans dans toutes les entreprises ≥ 15 salarié·e·s

tou·te·s les salarié·e·s, apprenti·e·s ; min. 16 ans ; employé·e·s depuis 6 mois



(selon la taille de l'entreprise)

1 – 25 délégué·e·s du personnel + un·e représentant·e supplémentaire par tranche de 500 employé·e·s ; min. 18 ans ; être employé·e depuis au moins 12 mois ; pas d'apprenti·e·s

tous les 5 ans vote par correspondance

tou·te·s les salarié·e·s, les retraité·e·s, les apprenti·e·s et les personnes à la recherche d'un emploi ; min. 16 ans



(est l'une des 5 chambres professionnelles)

60 représentant·e·s de différents groupes professionnels ; min. 18 ans

Info



Les premières **élections** où l'on peut voter à **16 ans** au Luxembourg.

Tâches de la délégation

du personnel



- Agir comme point de contact en cas de réclamations
- Protection et amélioration des conditions de travail
- Maintien des acquis sociaux
- Prévention et résolution de conflits
- Donner des avis et des recommandations sur les conditions de travail

Tâches de la

Chambre des Salariés (CSL)



- Informer sur les droits des salarié·e·s
- Prendre position sur les projets et propositions de loi
- Défense des droits et des acquis sociaux de tous les membres vis-à-vis du patronat, de l'État et de la sécurité sociale
- Assurer la formation des apprenti·e·s et la formation continue

Voter pour la Chambre des salariés

Le vote par correspondance, c'est facile !

Avant les élections



Tu reçois une invitation à voter par courrier.

Dans l'enveloppe, tu trouveras ...



Des instructions.



Un bulletin de vote avec les noms des candidat·e·s à élire dans ton groupe professionnel. Il y a 9 groupes professionnels différents, chacun avec un certain nombre de sièges dans la Chambre des salariés (60 sièges au total).



Une enveloppe neutre „Bulletin de vote Groupe X“.



Une deuxième enveloppe adressée au bureau de vote. Elle sert à renvoyer l'enveloppe neutre avec ton bulletin de vote rempli.

Qui sont les candidat·e·s ?

Les élections se font par liste. Une liste peut être constituée par 10 électeur·trice·s d'un même groupe professionnel. Mais dans la majorité des cas, elles sont organisées par les syndicats, c'est-à-dire les groupes d'intérêts.

On élit les membres de la Chambre des salariés ainsi que leurs représentant·e·s. Tu as ainsi deux fois plus de voix que ton groupe professionnel n'a de sièges.

Un exemple: S'il y a 3 sièges à pourvoir dans le groupe professionnel X, tu as 6 voix.



Et maintenant ?

Tu mets le bulletin de vote rempli dans l'enveloppe neutre et tu fermes le courrier. Ensuite, tu mets l'enveloppe neutre dans l'enveloppe 2 et tu la renvoies par courrier.

Voter pour la Chambre des salariés ?

Comment faire ?



<http://www.edulink.lu/auvs>

Voter pour la Chambre des salariés

Élections pour la Chambre des salariés
Mars 2024
Bulletin de vote
Élection de 6 membres

Liste 1



ALLWELL George		
BAUER Pia		
BESO Jeff		
BIEN Michèle		
BOBE Dylan		
FERREIRA Jason		

Liste 2



APOLLO Andrea		
SCHWEITZER Jimmy		
BOFFERDING Marc		
BOLLINGER Jess		
FUNCK Claude		
METZ Aria		

Liste 3



ARMAND Victor		
ATREIDES Jessica		
BENE Gesserit		
BOURG Mestra		
CAVALLIERI Marcel		
FAVITA Michèle		

Info



Voter - comment ça marche ?

Vote de liste

Noircir la case au - dessus d'une liste : chaque candidat-e de la liste aura ainsi une voix.

ou

Cumuler (= accumuler)

Donner au maximum deux voix à des candidat-e-s individuel-le-s d'une liste.

ou

Panachage (= mélanger)

Cocher des candidat-e-s individuel-le-s de différentes listes. Ici, 6 croix au maximum.

Remplis le bulletin de vote.



Combien de voix peux-tu donner ?
Comment répartir les voix ?



Renseigne-toi sur le groupe professionnel pour lequel tu voteras aux élections.
Combien de sièges sont à pourvoir, de combien de voix disposes-tu ?

Voter pour une délégation du personnel

Info



Les élections se déroulent pendant les heures de travail. Elles sont organisées par l'entreprise en collaboration avec l'Inspection du Travail et des Mines (ITM). Le vote par correspondance est prévu pour les salarié-e-s et les apprenti-e-s absent-e-s.

Comment faire ?

Le nombre de délégué-e-s à élire varie en fonction de la taille de l'entreprise.

Il faut toujours élire des membres effectifs et suppléants.

Voter selon le principe majoritaire

majorité relative

Nombre de salarié-e-s < 100

Élections pour la désignation de la délégation du personnel

Exemple

Dans notre cas, l'entreprise compte 55 salarié-e-s. Il faut élire 6 délégué-e-s (3 membres effectifs et 3 membres suppléants).

Mars 2024
Bulletin de vote
Élection de 6 membres



1	ABENS Laura	
2	CASTELLANI Diana	
3	DA SILVA Toni	
4	ERICH Ernst	
5	FIBONACCI Guido	
6	MUSALA Alan	
7	SCHEER Roberta	
8	SCHMITZ Nathan	
9	WINTER Sonja	

Enquête



Tu es actuellement en apprentissage ?
Renseigne-toi sur le système électoral en vigueur dans ton entreprise. Combien de délégué-e-s peux-tu élire ?

Lors de quelles élections au Luxembourg le principe de la majorité joue-t-il un rôle ?

- Élections pour les Comités des élèves
- Élections communales
- Élections nationales
- Élections européennes

Voter selon le principe de la proportionnalité

Élection à la proportionnelle

Nombre de salarié-e-s ≥ 100

Élections pour la désignation de la délégation du personnel

Mars 2024
Bulletin de vote
Élection de 16 membres



Liste 1

ALLWELL George			
BAUER Pia			
BESO Jeff			
BIEN Michèle			
BOBE Dylan			
FERREIRA Jason			
LUMIERE Josy			
MAESTRO Gino			
MEIERS Véronique			
NEY Martine			
NOVIR Ally			
SPACE Man			
TASSISSTA Clär			
WAGNER Jannot			
WERNE Julie			
ZOCKERKROUP Marc			



Liste 2

APOLLO Andrea			
SCHWEITZER Jimmy			
BOFFERDING Marc			
BOLLINGER Jess			
FUNCK Claude			
METZ Aria			
MULLER Godefroy			
MÜLLER Tessy			
PORTAIL Guillaume			
TARANTO Quentin			
VALENTIN Hannah			



Liste 3

ANDOR Cassian			
AZADI Gil			
NGUYEN Amandine			
PONDA Baba			
TAKASHI Miike			



Liste 4

ARMAND Victor			
ATREIDES Jessica			
BENE Gesserit			
BOURG Mestra			
CAVALLIERI Marcel			
FAVITA Michèle			
LASSO Teddy			
MINEUR Théit			
MOHAMMAD Dylan			
NAGEL Tom			
NGUYEN Sara			
SMAILOVIC Adriana			
TUX Edo			
WAGNER Tania			
WILHELM Misch			
ZHU Lynn			

Exemple

Dans notre exemple, l'entreprise compte 550 salarié-e-s. Il faut élire 18 délégué-e-s (9 membres effectifs et 9 membres suppléants).

Mentions légales

Éditeur

Zentrum fir politesch Bildung
138, Boulevard de la Pétrusse
L – 2330 Luxembourg

info@zpb.lu
www.zpb.lu

Rédaction

Marie - Paule Eyschen
Steve Hoegener
Véronique Krettels

Layout & Design

Marc Wilmes Design s.à r.l.

Dernière consultation des statistiques
et des liens internet

décembre 2023

Couverture : ©Rawpixel, istock (2014)
Le ZpB n'assume aucune responsabilité quant au
contenu des sites web auxquels il est fait référence.

Matériel complémentaire

À propos

des questions sociales



https://zpb.lu/pedagogical_cpt/duerchbleck-11/?lang=de

Fact Sheets

Syndicats

au Luxembourg

Élections sociales au Luxembourg

L'élection de la Chambre des salariés



Les élections pour
la délégation du personnel

<https://zpb.lu/fact-sheets/>

À paraître



ISSN :

3028 – 8134

